

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		事业及非编管理						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	8315423.60	5581489.00	5581489.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	8315423.6	5581489.00	5581489.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为落实相关文件精神，科学规范事业单位日常管理工作，切实保障招录工作顺利进行，培养一支具有敬业爱岗、扎根基层的“三支一扶”大学生、事业单位人员队伍。				受疫情影响下，基本完成预期目标。			
标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	三支一扶每季度补贴人数	>=20	33.00	5	5	
			培训场次	>=1	2.00	5	5	
			事业单位招聘场次	>=2	3.00	5	5	
			事业单位招聘人数	>=100	220.00	5	5	
	质量指标	质量指标	招录信息共享机制	完善	完善	10	10	
			资料审核是否正确	正确	正确	10	10	
	时效指标	时效指标	项目完成及时性	及时	及时	10	6	受疫情影响
	效益指标	社会效益指标	保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长	保障	保障	10	10	
			保障相关政策政策落实到位	保障	保障	10	7	受疫情影响，加强宣传学习
保障事业单位奖励工作顺利进行			保障	保障	10	8	受疫情影响	
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	>=85%	70%	10	8	受疫情影响	
总分						100	89	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		就业补助						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1300000.00	16833800.00	16833800.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	16560000	16833800.00	16833800.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	符合受补贴的对象领取到补贴，促进求职创业及援企稳岗稳就业目的。				圆满完成预期目标，对符合条件的毕业生和企业应补尽补。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	政策受益群体所属学校数	>=6	9.00	3	3	
			一次性吸纳就业补贴发放人次	>=1000人次	1409人	4	4	
			一次性吸纳就业补贴企业数	>=500家	757家	4	4	
	质量指标	符合补贴条件的申请学生发放率	=100%	100%	15	15		
		发放补贴符合规定	符合	符合	15	15		
	时效指标	发放补贴及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标	社会效益指标	帮助困难毕业生求职创业有效性	有效	有效	15	13	受疫情影响
			助企纾困稳就业是否有效	有效	有效	15	13	受疫情影响
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受补贴毕业生满意度	>=85%	85%	10	10	
总分						100	96	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	网络信息系统开发、升级、建设（历年已批复）							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	91800.00	91670.00	91670.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	91800	91670.00	91670.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照2021年松江区全面深化“一网通办”改革工作要点和区政务服务办对区人社局的工作要求，我局下属就业促进中心和人才服务中心自建的两个业务经			已达到设立的预期目标				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	新建应用系统与平台数	=1	1.00	10	10	
			质量指标	项目完成准确性	准确	准确	10	10
		项目完成是否符合规范		规范	规范	5	5	
		系统功能模块使用率		=100%	1.00	5	5	
		系统安全等级达标率	=100%	1.00	10	10		
	时效指标	系统上线及时性	及时	基本及时	10	6	因疫情影响和市级政务云调整，项目终验延期	
	效益指标	社会效益指标	提升群众办事便捷	提升	提升	30	22	因疫情影响和市级政务云调整，项目终验延期
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	>=95%	85%	10	8	软件功能迭代及时性有待提高	
总分						100	86	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	法律咨询与服务							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	150000.00	139200.00	139200.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	150000	139200.00	139200.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	提高局系统的案件办理能力，提高行政争议解决效能，提高科学决策添砖加瓦。			案件办理更加规范，全年未发生行政复议撤销和行政败诉案件，行政决策科学合法规范。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成规定或指定个案 工作量	>=34	48.00	10	10	
			质量指标	法律咨询与服务准确 性	准确	准确	5	5
		法律咨询与服务有效 性		有效	有效	5	5	
		计划完成率		=100%	=98%	5	4	疫情影响了计划执行的 精准度。加强计划 执行的过程管理。
		行政争议是否妥善处 理		是	是	10	10	
		争议案件胜诉情况是 否符合要求		符合	符合	5	5	
		案件办理规范性	规范	基本规范	5	4	个别案件的办理存在 瑕疵。继续提高案件 办理的规范化。	
	时效指标	法律咨询与服务案件 结案及时性	及时	及时	5	5		
	效益指标	社会效益指标	提升行政争议处理效 能	提升	提升	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	法律顾问履职评价满 意率	>=85%	90%	10	10		
总分					100	98.00		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	辅助业务管理与支持							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	745200.00	665112.49	665112.49	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	745200	665112.49	665112.49	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	解决区人社局在岗职工实际就餐问题，保障职工用餐质量和安全，通过食堂外包服务项目的开展，使职工就餐满意，后勤效能提高。			能解决职工就餐，提供安全、质量有保证的服务，职工满意率高。				
指 效 绩	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	工作日日均提供餐饮份数	=200份	150.00	10	7	受疫情影响
			质量指标	合同完整性	完整	完整	10	10
		有责投诉率		=0	0.00	10	10	
		餐饮服务质量提升情况	持续提升	提升	10	8	加强沟通	
	时效指标	食堂外包服务工作完成及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标	社会效益指标	后勤保障力度是否有助于和谐氛围的提升	是	30.00	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	就餐人员满意度	>=85%	95%	10	10		
总分					100	95		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	职业培训							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	13041000.00	7668321.48	7668321.48	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	13041000	7668321.48	7668321.48	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	提高培训补贴核拨的准确率和及时率，同时使中小企业职业培训需求的对接率以及中小企业和参训职工的满意度显著提高。不断提高职业培训为民生就业服务、为经济发展服务的精准度，缓解就业市场结构性矛盾。			受疫情及政策影响尽最大可能将项目实施到位。				
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
		数量指标	集中服务企业培训人次	>=600	0	3	0	疫情及政策调整原因，企业倾向于选择线上培训及企业内训。
			校企合作基地数	=35	32	3	2	受疫情影响以及符合要求的基地为32家。
			选拔优秀选手	=60个	89	2	2	
			技能竞赛场次	=1	1	2	2	
			新创建的区级劳模创新工作室	>=2	5	1	1	
			新创建的市级劳模创新工作室	>=2	1	1	0.5	符合申报市级劳模创新工作室要求的只有一家区级劳模创新工作室。
			劳动和技能竞赛场次	>=10	2	2	0.5	受疫情影响未能如期举办
			各类评审总次数	>=90	58	3	2	受疫情影响申请数减少。
			社会化培训补贴人次	>=1000	1134	8	8	
			补贴班级督导数量	>=300	610	5	5	
	专项审计次数	>=1	0	1	0	开展了松江区就业培训资金管理专项检查，专项审计拟在2023年实施。		

绩效指标		高技能人才培养示范基地建设资助对象数	>=10	9	3	2	符合建设条件的为9家。	
		高技能人才培养人次	>=50	203	4	4		
		办学质量和诚信等级达到A级的培训机构补贴数量	>=3	4	2	2		
		新职业工种研发补贴数量	>=1	0	1	0	受政策调整影响。	
		校企合作基地协作组数	=6	0	2	0	受疫情影响未能如期开展	
		质量指标	项目审核正确率	=100%	1	2	2	
			劳动和技能竞赛是否符合规定	是	是	1	1	
			是否全面总结优秀案例	是	是	1	1	
			补贴培训的合法合规率	=100%	100%	1	1	
		时效指标	项目审核及时性	及时	及时	1	1	
	项目发放及时性		及时性	及时	1	1		
	效益指标	社会效益指标	职业培训市场保持健康有序发展	保持	保持	5	5	
			高技能人才队伍稳定性	>=90%	1.00	10	10	
			相关方综合素质和技能水平	增加	增加	5	5	
			带动更多职工学习劳模、正当劳模的有效性	有效	有效	5	5	
			劳动者综合素质和技能水平	增加	增加	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员/企业单位的满意度	>=90%	80%	10	8	受政策影响
	总分					100	86	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	劳动关系共建							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	600000.00	587690.00	587690.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	600000	587690.00	587690.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过评比市级和谐劳动关系达标企业，发挥和谐企业创建引领作用，加强劳动关系矛盾源头治理，推动我区企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。			已完成预设目标，为创建和谐劳动关系打好坚实的基础。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	市级和谐劳动关系新参评企业数	>=50	50.00	5	5	
			质量指标	合同完整性	完整	完整	10	10
		服务评审		合格	合格	10	10	
		和谐达标企业受劳动保障监察行政处罚（理）罚		<=0.5%	0.00	5	5	
		和谐劳动关系达标企业达标率完成市三方指标	=100%	=100%	5	5		
	时效指标	采购完成及时度	及时	及时	5	5		
			合同付款及时性	及时	及时	5	3	受疫情影响合同付款延期
		测评、评审工作完成及时	及时	及时	5	3	受疫情影响测评、评审工作延期	
	效益指标	社会效益指标	推动我区企业建立规范劳动关系的有效性	有效	有效	15	9	受疫情影响活动开展不够深入
可持续影响指标		相关内控管理制度的持续性	长效持续	长效持续	15	15		
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	提升	稍提升	10	7	受疫情影响活动开展不够深入	
总分						100	87	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	宣传与推广							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	140000.00	40500.00	40500.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	140000	40500.00	40500.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	谋求一切可能，切实维护本区劳动关系的和谐稳定。			疫情下，原设任务基本完成，为我区和谐劳动关系的建立添砖加瓦。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	和谐劳动关系新创建企业家数	>=50	50.00	8	8	
			群体性劳资矛盾案件发生数	<10	0.00	5	5	
			开展对信息栏维保次数	>=12次	0.00	3	0	项目被取消
			劳动保障宣传栏新增数	>=8块	0.00	3	0	项目被取消
		质量指标	资金使用合规性	合规	合规	4	4	
			宣传计划完整性	完整	完整	3	2	项目被取消
			宣传目标准确性	准确	准确	3	3	
			和谐劳动关系达标企业服务覆盖率	>=95%	0.90	5	3	受疫情影响
			宣传完成度	=100%	0.85	5	2	受疫情影响
			宣传和谐劳动关系创建活动完成度	=100%	1.00	5	5	
	时效指标	新增宣传栏是否符合规定	是	是	1	0	项目取消	
		劳动保障宣传栏故障投诉率	=0%	=0%	1	0	项目取消	
		宣传及时性	及时	及时	2	2		
	效益指标	社会效益指标	资金支付及时性	及时	及时	2	2	
			和谐劳动关系创建活动普及度	提升	提升	10	7	受疫情影响
		和谐劳动关系创建知识普及度	提升	提升	10	10		
可持续影响指标	相关内控管理制度的持续性	长效持续	长效持续	10	10			
满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	满意	满意	10	8	受疫情影响	
总分						100	81	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		业务培训						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	70000.00	12625.00	12625.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	70000	12625.00	12625.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	以“和谐同行”能力提升三年行动计划为契机，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，促进企业健康发展，构建和谐劳动关系。				受疫情影响，在给企业创设和谐氛围的前提下,适时缩减聚集学习。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	培训基层劳动关系协调员人数	>=100	210.00	10	10	
			政策培训和服务指导企业数	>=1000	1200.00	15	15	
		质量指标	培训计划完整性	完整	完整	5	5	
			培训目标准确性	准确	准确	5	5	
			资金使用合规性	合规	合规	5	5	
		时效指标	培训及时性	及时	及时	5	3	受疫情影响培训活动延期
	资金支付及时性		及时	及时	5	3	受疫情影响资金支付延期	
	效益指标	社会效益指标	劳动关系调处技能掌握度	提升	提升	30	25	受疫情影响培训活动开展不够广泛
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	提升	提升	10	7	受疫情影响培训活动开展不够深入
总分						100	88	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	300793.00	280093.00	280093.00	10	100.00%	10	
	其中:当年财政拨款	300793	280093.00	280093.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	各信息系统、平台保证使用需求。				已达到设立的预期目标			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	系统软件售后服务次数	$\geq 216$	216.00	5	5	
			微信数据库服务次数	$= 12$	0.00	8	0	2022年微信公众号“创享松江”信息系统建设(运维)未采用第三方服务,故无相关绩效指标
			系统硬件售后服务次数	$\geq 36$	36.00	5	5	
			项目运维巡检次数	$\geq 4$	4.00	5	5	
			硬件运维服务	$\geq 4$	4.00	10	10	
		质量指标	运维合同完整性	完整	完整	5	5	
			运维验收通过率	$= 100\%$	1.00	5	5	
			运维故障发生次数	$= 0$	0.00	5	5	
			信息访问可靠性	可靠	可靠	5	5	
		时效指标	运维完成及时性	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	辅助日常业务办理	有效	有效	10	10	
			政策、业务等宣贯的有效性	有效	有效	12	12	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	$\geq 95\%$	80%	10	7	软件功能迭代及时性有待提高	
总分						100	89	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	东西部协作和对口支援							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5077500.00	2130733.00	2130733.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	5077500	1979853	1979853.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	150880	150880.00	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	圆满完成对口帮扶指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。			圆满完成对口帮扶指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	举办劳务协作招聘会	>=1场	12.00	15	15	
			对口地区来沪转移就业人数	>=150	796.00	15	15	
		质量指标	上级指标任务完成率	=100%	1.00	10	10	
			协议/合同完整性	完整	完整	5	5	
	时效指标	完成任务及时性	及时	及时	5	5		
	效益指标	社会效益指标	巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴的有效性	有效	有效	30	28	企业与劳动者在就业观念、需求匹配中存在些许错位
满意度指标	服务对象满意度指标	来沪转移就业人员满意度	>=85%	85%	10	10		
总分					100	98		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	人才开发							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	340396800.00	326963644.89	326963644.89	10	100.00%	10	
	其中:当年财政拨款	340396800	326963644.89	326963644.89	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>致力于将松江建设成为区域性高层次高技能人才集聚地、创新创业首选地、优秀人才宜居地。打造一只数量充足、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍。进一步加强人才的扶持力度,充分激发其创新创业的能力,努力让人才优势成为松江科学发展的第一优势,为建设上海国际人才高地和具有全球影响力的科创中心建设发挥积极的作用。</p>			<p>围绕全区经济社会发展大局,克服疫情影响,全面完成年度目标任务。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	经济贡献奖惠及人数	=1300	1531.00	5	5	
			优秀人才购房补贴惠及人数	=15	15.00	3	3	
			租房补贴惠及人数	=70833	50056.00	7	5.0	加强宣贯
			人才公寓运营补贴惠及人数	=500	643.00	5	5	
			青年人才录用人数	=500	1237.00	4	4	
			青年人才生活补贴总人数	=1200	2394.00	5	5	
			纳入享受人才激励对象人数	=3432	3240.00	6	5	加强宣贯
			招录规培医师人数	=115	131.00	5	5	
			引进学科带头人、专业	=18	4.00	10	2.0	加强宣贯
			符合骨干教师激励人数	=2289	2245.00	5	4	加强宣贯
	质量指标	资金审核正确性	正确	正确	2	2		
		引进人才、规培医师考核合格率	100%	1.00	2	2		
		人才资质情况	准确	准确	3	3		
		补贴发放是否符合规定	符合	符合	3	3		
时效指标	项目完成及时性	及时	及时	5	5			
效益指标	社会效益指标	高技能人才队伍稳定性	增加	增加	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	项目满意度	>=80%	70%	10	8	加强宣贯	
总分						100	85.5	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		创业补助						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	松江区就业促进中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	13,980,700.00	16,313,580.60	16,313,580.60	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	13,980,700.00	16,313,580.60	16,313,580.60	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	落实国家关于促进就业创业工作的决策部署，进一步优化松江区创业生态环境，强化创业政策供给，突破创业发展瓶颈，释放创业社会潜能，将松江区大众创新、万众创业工作推向更大范围、更高层次、更深程度。				孵化示范基地评估运营补贴240万、创业开办费补贴12.3万、初创期社保补贴(市级)401.75万、初创期房租补贴30.96万、创业见习生活费补贴3.43万、创业项目落地补贴83万、初创期带动就业岗位补贴822.73万、创业担保贷款利息补贴37.19万。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	孵化示范基地评估运营补贴完成数	>=13个	13	5	5	
			创业开办费补贴完成数	>=54个	12	4	0.5	政策调整，补贴条件需满足稳定经营6个月
			初创期社保补贴(市级)完成数	>=562	596	4	4	
			初创期房租补贴完成数	>=45	35	3	2	部分申请单位经事前检查不符合条件
			创业见习生活费补贴完成数	>=270	38	5	0.5	因疫情原因因见习学员人数减少
			创业项目落地补贴完成数	>=24个	26	4	4	
			初创期带动就业岗位补贴(原区级初创期)	>=1350	850	4	2.5	政策调整，补贴条件需满足稳定经营6个月
			创业担保贷款利息补贴完成家数	>=10个	23	5	5	
	质量指标	各类创业扶持补贴准确率	>=90%	100%	4	4		
创业担保贷款利息补贴准确性		符合市区两级部门按7:3比例承担	符合	4	4			

		时效指标	各类创业扶持补贴完成时间	及时	较及时	4	3	受疫情影响,补贴工作受到一定的影响
			创业担保贷款利息补贴及时性	规定时限办结	规定时限办结	4	4	
效益指标	社会效益指标		创业环境改善	改善	改善	5	5	
			创业能力提升补贴完成率	提升	提升	3	3	
			创新创业活跃度	活跃	活跃	3	3	
			创业企业融资难	改善	改善	3	3	
			帮助企业解决资金周转问题	完成	完成	3	3	
			提高创业成功率	有效	有效	3	3	
	可持续影响指标		长效管理制度健全性	健全	健全	5	5	
			长效管理制度执行力	有效	有效	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	创业组织满意度	>=95%	90%	10	8	受疫情影响	
总分						100	86.5	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		就业补助						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	松江区就业促进中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金额	16136800.00	14791219.10	14791219.1	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	15554890	14390959	14390959.1	—			
	上年结转金	581910	400260	400260	—			
	其他资金				—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	落实国家关于促进就业创业工作的决策部署，坚持就业优先战略，围绕区委、区政府“一个目标、三大举措”战略部署，聚焦G60科创走廊建设，优化就业政策环境，维护就业形势稳定，促进劳动者实现更加充分、更高质量的就业。				个人就业补贴822.88万、个人就业补贴（困难失业人员一次性生活补贴）36.4万、郊区农民跨区补贴105.11万、企业组织就业补贴514.73万。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	各类就业群体	符合申请条件的对象按规定纳入补贴	符合申请条件的对象按规定纳入补贴范围	10	10	
			个人就业补贴项目数量	=13	11	10	8	2022年安置基地未吸纳特殊群体（戒毒
			企业组织就业补贴项目数量	=15	11	10	7	人力资源机构推岗补贴要求推荐到企业后
		质量指标	个人就业补贴对象发放准确率	>=90%	100%	5	5	
			企业（组织）就业补贴发放准确率	>=90%	100%	5	5	
			时效指标	个人就业补贴发放及时性	及时	较及时	5	3
	企业（组织）就业补贴发放及时性	及时		较及时	5	3	受疫情影响	
	效益指标	社会效益标	就业服务体系健全性	健全	健全	10	10	
			就业稳定性	稳定	较稳定	10	8	受疫情影响
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	5	5	
			长效管理制度执行有效性	有效	有效	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意	>=95%	85.00%	10	7	受疫情影响，补贴发放延迟
总分						100	86	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	公共服务能力建设							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	松江区就业促进中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	4,539,200.00	3,270,087.43	3,270,087.43	10	100.00%	10.0	
	其中：当年财政拨款	4,539,200.00	3270087.43	3270087.43	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	围绕区委、区政府“一个目标、三大举措”战略部署，聚焦G60科创走廊建设，优化创新创业生态环境，强化创新创业政策供给，突破创新创业发展瓶颈，释放创新创业社会潜能，维护就业形势稳定，将“大众创业、万众创新”推向更大范围、更高层次、更深程度，促进更高质量更充分就业，保持社会稳定。				各类公共服务能力建设补贴156.02万、就业创业资金支出审计8.5万、微信招聘求职服务34.63万、长三角G60科创走廊（松江）创享园运营管理费130.5万。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	公益性招聘会计划完成数	=5	0	3	0	因疫情原因未举办招聘会
			中高校就业创业指导站补贴计划完成数	=11	10	4	3	城市科技学院放弃申请
			失业监控企业完成数	=103	100	4	3	3家企业放弃申请
			就业创业企业审计数	>=60	210	3	3	
			就业创业个人审计数	>=800	1100	3	3	
			招聘管理账户	150-200	516	3	3	
			视频面试企业数	10-15	0	3	0	因程序开发和完善较晚导致使用量较少，未完成协议要求
			同时在线岗位	1500-2000	18206	2	2	
			岗位信息发布企业数	1500-2000	4272	2	2	
			推送简历数量	5000-10000	24276	1	1	
			创业孵化服务完成数	>=20	20	1	1	
			垂直路演活动完成数	>=4	4	1	1	
			创业能力提升项目完成数	>=4	7	1	1	
			品牌创业活动开展完成数	>=8	8	1	1	
人才交流活动完成数	>=4	7	1	1				
职业技能提升活动完成数	>=2	5	1	1				

	质量指标	各项补贴发放准确率	>=90%	100%	2	2		
		依法合规开展并完成审计任务	=100%	100%	2	2		
		企业招聘岗位发布信息准确率	>=90%	100%	2	2		
		符合长三角G60科创走廊（松江）创享园运营管理年终考核	符合	符合	2	2		
	时效指标	各项补贴发放及时性	及时	较及时	2	1	受疫情影响	
		按时完成审计任务	及时	及时	2	2		
		企业招聘岗位信息有效性	有效	有效	2	2		
		按季汇报情况和下一阶段工作计划	按时	按时	2	2		
	效益指标	社会效益指标	提升企业服务效能	显著	显著	3	3	
			方便群众求职	便捷	便捷	3	3	
			能全面反映审计内容且具参考性	良好	良好	3	3	
			就业增长率	良好	良好	3	3	
			促进一站式人力资源综合服务效能提升	提升	提升	3	3	
		促进人社服务区域品牌化效应产生	产生	产生	3	3		
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	5	5	
			长效管理制度执行有效性	有效	有效	4	4	
长效运营管理机制	健全		健全	3	3			
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	>=90%	85%	3	2	受疫情影响	
		受益单位及个人满意度	>=90%	85%	3	2	受疫情影响	
		服务和活动的受众人员满意度	>=90%	85%	4	3	受疫情影响	
总分					100	88		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	松江区就业促进中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	400160.00	271840.00	271,840	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	400160	271840	271840	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	日常保运、故障维护和因功能需求变更产生的软件修改以及应用软件升级。运维方提供7×24小时技术支持、定期现场巡检、灾难恢复、系统升级和优化、技术业务咨询与培训等服务。				中标价339800，2022年度已支付2笔款项合计271840元，待2023年合同期满后支付合同价20%尾款即67960元。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	运维系统维护次数	10	10	20	20	
			质量指标	数据库系统正常使用率	100%	100.00%	10	10
		时效指标	服务响应及时性	及时	较及时	10	7	工作效率有待加强
			有责投诉率	无	无	10	10	
	效益指标	社会效益指标	运维故障发生次数	<=1次	0	10	10	
			可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	10	10
		长效管理制度执行有效性		有效	有效	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	>=95%	85%	10	8	软件功能迭代及时性有待提高	
总分						100	95	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	宣传与推广							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区劳动人事争议仲裁院			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	25000.00	16800.00	16,800	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	25000	16800	16800	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	引导当事人正确维权，扩大劳动法律法规知晓度，提高仲裁公信力，促进劳动关系和谐发展。			印制宣传册，按实际制作量进行结算，引导当事人正确维权，扩大劳动法律法规知晓度，提高仲裁公信力，促进劳动关系和谐发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	宣传资料印制数	=21000份	200份	10	1	受疫情影响，印刷 项目减少
		质量指标	宣传资料内容清晰性	清晰	清晰	15	15	
		时效指标	宣传资料印制及时性	及时	及时	及时	10	8
	宣传资料印制完成时间		=9月底之前	6月	6月	15	15	
	效益指标	社会效益指标	劳动人事争议仲裁政策知晓度	>=90%	90%	5	5	
			宣传活动覆盖率	>=90%	80%	5	3	加强宣贯
		可持续影响指标	长效管理制度执行有效性	有效	有效	有效	10	10
长效管理制度健全性	健全		健全	健全	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	仲裁案件服务对象满意度	>=90%	90%	10	10		
总分						100	87	

财政项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称	辅助业务管理与支持								
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区劳动人事争议仲裁院				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	557340.24	227036.00	227,036	10	100.00%	10		
	其中：当年财政拨款	228000	227036	227036	—				
	上年结转资金	0	0		—				
	其他资金	0	0		—				
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	1.促进送达率，仲裁文书送达率(除退信、拒收外)100%，可以查询送达情况，并有回单入档；2.促进按期结案率，除特殊情况(中止)外，按期结案率达到100%，并相比双挂号回执方式有效缩短案件审理期限；3.文书统一规范率达到100%，改善文书严谨度，提高办案公正性；4.针对企业及劳动者(申请仲裁)，仲裁流程知晓率达到100%。5.提高仲裁院基础设施的标准化；6.提高仲裁工作规范化、标准化、专业化和信息化水平；7.提升案件处理效能。				按照每月实际寄送仲裁文书量进行结算，依法公正及时处理劳动人事争议案件，构建和谐劳动关系，维护辖区内社会稳定。受疫情影响，仲裁庭室家具采购预算核减、项目取消。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施		
	产出指标	数量指标	仲裁文书邮寄件数	=15200件	13729件	20	18	受疫情影响	
		质量指标	仲裁文书准确送达率	>=95%	90%	10	9	因当事人个人原因导致退信	
		时效指标	仲裁文书送达及时性	及时	及时	20	18	因当事人个人原因导致退信，改为其他方式	
	效益指标	社会效益指标	维护劳动者和谐	和谐	和谐	5	5		
			案件审限	缩短	缩短	10	8	受疫情影响	
		可持续影响指标	提高案件处理效能	及时	项目取消	5	0	年中核减，标准化庭室家具项目取消	
			仲裁文书邮寄回执保存完整率	完整	完整	5	5		
	长效管理制度执行有效性	有效	有效	5	5				
	满意度指标	服务对象满意度指标	仲裁案件服务对象满意度	>=90%	85%	10	9	受疫情影响	
总分					100	87			

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	工伤鉴定							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区社会保障服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	545450.00	353366.00	353,366	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	325450	353366	353366	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	劳动能力鉴定费资金使用做到专款专用，确保劳动能力鉴定工作顺利开展，维护工伤职工合法权益。保证鉴定认定工作有序开展，使得工伤职工和单位的合法权益得到保障。专家鉴定费的支付按照标准执行，执行率90%以上。费用执行率较高，能够在计划内完成项目实施。				劳动能力鉴定费资金使用做到专款专用，确保劳动能力鉴定工作顺利开展，维护工伤职工合法权益。保证鉴定认定工作有序开展，使得工伤职工和单位的合法权益得到保障。专家鉴定费的支付按照标准执行，执行率90%以上。费用执行率较高，能够在计划内完成项目实施。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	完成鉴定任务案件数	>=2277件	2669件	9	9	
			工伤鉴定认定邮寄数	=9670件	10338件	9	9	
		质量指标	鉴定结论准确率	>=95%	99.17%	8	8	
			工伤鉴定认定准确送达率	>=95%	99.18%	8	8	
		时效指标	鉴定会及时召开	及时	及时	8	7	因疫情影响
			文书发出及时性	及时	及时	8	7	因疫情影响
	效益指标	社会效益指标	劳动能力鉴定办理依法依规	合规	合规	8	8	
			工伤鉴定工作质量	提升	提升	8	7	新系统启用，探索高效、便捷的工作方式，仍有进步空间。
		可持续影响指标	工伤鉴定认定规范执行有效性	有效	有效	7	7	
			专家出席情况统计清单保存完整性	完整	完整	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=90%	95%	10	9	需要更广泛收集工伤鉴定服务对象满意度评价
总分						100	96	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区社会保障服务中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	7000.00	7000.00	7,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	7000	7000	7000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障工伤及劳动能力鉴定信息数据库系统的长期正常使用。				正常使用系统，确保工作有序开展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	运维系统维护次数	=4次	>4次	10	10	
		质量指标	数据库系统正常使用率	=100%	=100%	20	18	偶尔会出现登陆不上 的情况，需要刷新； 措施：确保电源不能 断。
			时效指标	数据库系统定期维护 情况	定期	定期	10	10
		有责投诉率		=0	=0	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提高文档查阅效率	高效	高效	30	20	系统查询速度有待提 高；措施：后台数据 量较大，通过系统更 新提速
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	>=90%	>=90%	10	8	希望系统运转速度能 进一步提高；措施： 通过系统更新提速。	
总分						100	86	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	宣传与推广							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	188000.00	112000.00	112,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	112700	112000	112000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	项目完成后，能进一步减少社会矛盾、提高法律法规知晓率，有利于保障企业和劳动者的合法权益，构建和谐劳动关系。			2022年7月发放《保障农民工工资支付政策问答》20000册，2022年8月发放《劳动保障宣传手册》10000册、《消除就业歧视促进公平就业》宣传折页12000册。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	计划印刷总量	=42000	=42000	15	15	
		质量指标	印刷内容和排版是否准确	是	较准确	15	12	有两处错别字，下一步将加强校对
			法制宣传资料发放及时性	及时	较及时	10	8	督促各街道宣传资料发放进度
		时效指标	计划按期完成率	100%	99%	10	8	《劳动保障宣传手册》内容核定时间较长，影响进度，下一步将提早启动相关内容的拟定工作
	效益指标	社会效益指标	是否有助于促进和谐劳动关系的形成	是	是	15	12	宣传资料发放目标精准有待进一步提高
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全	健全	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=90%	92%	10	9	及时了解服务对象的需求，进一步提高编撰内容的针对性	
总分					100	89		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		辅助业务管理与支持						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	32500.00	32370.00	32,370	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	32500	32370	32370	10	100.00%	10	
	上年结转资金	0	0					
	其他资金	0	0					
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	加强大队着装的规范化、统一化管理，提升监察员整体精神面貌，树立大队良好的执法形象。				在编人员执法工作服于2022年6月签订制作合同，定制防风防水服、冬裤、夏裤、长袖衬衫等，共涉及26人，于2022年9月发放。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	职工工作服总套数	26	26	10	10	
		质量指标	职工工作服是否符合 执法规范	规范	规范	20	20	
		时效指标	工作服制作完成及时性	及时	及时	20	15	由于疫情，工作服发放延迟至9月才发放
	效益指标	可持续影响指标	长效管理制度执行有效性	有效	有效	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	>=85%	85%	10	8	面料较闷，改进面料	
总分						100	93	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称		人才招聘						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人才服务中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	493400.00	235900.00	235,900	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	332000	235900	235900	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	主动服务我区优质企业进大学园区招聘优秀应届毕业生，解决当前形势下高校毕业生就业难问题。				主动服务我区优质企业进大学园区招聘优秀应届毕业生，解决当前形势下高校毕业生就业难问题。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	参与招聘会区内企业数量	>=100家	>=100家	10	10	
			线上招聘会完成数	>=1次	>=1次	5	5	
			线下高校招聘宣传或双选会完成数	>=1次	>=1次	5	5	
			线上招聘会全年累计投递简历人数	>=6000人次	>=6000人次	5	5	
			线下高校招聘双选会全年累计入场人次	>=100人次	>=100人次	5	5	
		质量指标	招聘计划完整性	完整	完整	5	5	
			资金使用合规性	合规	合规	5	5	
			时效指标	线上招聘会持续时间	>=6个月	>=6个月	5	5
		资金支付及时性		及时	及时	5	5	
		效益指标	社会效益指标	高校宣传覆盖面	扩大	扩大	10	7
	重点企业宣传覆盖面			扩大	扩大	10	7	受疫情影响招聘会开展范围较小。
	招聘会安全事故			=0	=0	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	提升	提升	10	10		
总分						100	94	

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	辅助业务管理与支持							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	250000.00	249800.00	249,800	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	250000	249800	249800	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	服务人才，优化办事流程，提高办事群众满意率，助力G60科创走廊人才高地建设。			服务人才，优化办事流程，提高办事群众满意率，助力G60科创走廊人才高地建设。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	新建应用系统模块数量	>=2个	1	10	5	根据实际情况做相应调整。
			新建系统验收通过率	=100%	=100%	10	10	
		质量指标	系统运行稳定性	稳定	较稳定	10	8	政务网络不稳定，做好保障和解释工作。
			故障维修及时性	及时	较及时	5	4	故障原因需要排查，修复有难易程度，做好保障解释工作。
			资金使用合规性	合规	合规	5	5	
		时效指标	系统更新升级及时性	及时	及时	5	5	
			资金支付及时性	及时	较及时	5	4	受疫情影响，资金支付流程较长，及时反馈沟通。
	效益指标	社会效益指标	系统功能模块使用率	100%	100%	10	10	
			信息资源整合共享率	100%	100%	10	10	
		生态效益指标	系统安全等级达标率	100%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	提升	提升	5	5	
			服务对象满意度	满意	满意	5	5	
总分					100	91		

财政项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称	网络信息系统运行与维护								
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区人才服务中心				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	60000.00	59500.00	59,500	10	100.00%	10		
	其中：当年财政拨款	60000	59500	59500	—				
	上年结转资金	0	0		—				
	其他资金	0	0		—				
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	扩大G60科创走廊建设宣传效应，为市民提供更高效、便捷服务。			扩大G60科创走廊建设宣传效应，为市民提供更高效、便捷服务。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	申报系统不安全事件发	0	0	5	5		
			系统故障平均恢复时 长	<=1小时	<=1小时	5	5		
		质量指标	资金使用合规性	合规	合规	5	5		
			故障修复率	100%	100%	5	5		
			核心系统连续提供服 务	≤24小时/天	≤24小时/天	5	5		
			正常使用率	100%	100%	5	5		
			项目目标明确性	明确	明确	3	3		
			系统故障响应及时性	及时	及时	3	1	非工作日时间无法及 时响应，尽量保障及 时响应。	
		时效指标	资金支付及时性	及时	及时	3	3		
			定期维护及时性	及时	及时	3	1	非工作日时间无法及 时响应，尽量保障及 时响应。	
			系统(软件)更新升级 及时性	及时	及时	3	1	非工作日时间无法及 时响应，尽量保障及 时响应。	
			服务响应及时性	及时	及时	3	3		
			问题解决及时性	及时	及时	2	2		
		效益指标	社会效益指标	系统重要储存信息丢 失率	0	0	15	15	
				是否符合人才信息化 发展的要求	符合	符合	15	15	
		满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	提升	提升	10	8	存在高峰期，网络出 现异常，扩大服务器 承载量。
总分					100	92			

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	辅助业务管理与支持							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区机关事业单位福利事业中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	12275500.00	11,420,873.84	11,420,873.84	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	12215500	11420873.84	11420873.84	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	对改制企业原事业单位身份人员适当按比例实施专项补贴，是对事业单位改制工作的进一步深化和完善，确保改革工作稳定健康有序推进。按实际足额100%发放到位。			对改制企业原事业单位身份人员适当按比例实施专项补贴，是对事业单位改制工作的进一步深化和完善，确保改革工作稳定健康有序推进。按实际足额100%发放到位。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	常规发放人数	>=1114人	1163人	10	10	
			质量指标	“两类人员”补贴覆盖率	100%	100%	10	10
		“两类人员”资金拨付准确性		准确	准确	10	10	
		遵循合同执行完整性		完整	完整	10	10	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	“两类人员”补贴政策知晓度	提升	提升	15	12	知晓度有待提升
			长效管理制度执行有效性	有效	有效	15	13	执行有效性有待提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	“两类人员”满意率	提升	提升	5	4	有待提升
			享受服务对象满意度	提升	提升	5	4	有待提升
总分					100	93		

财政项目支出绩效自评表								
(2022年度)								
项目名称	退休干部管理							
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区机关事业单位福利事业中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3202850.00	2,024,141	2,024,141	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	2494850	2024141	2024141	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照中央和市委关于全面做好离退休干部工作的要求，围绕“六个老有”精神，积极稳妥推进离退休干部工作转型发展，激励广大离退休干部为中国梦贡献智慧和力量。退休干部满意度达到95%。			按照中央和市委关于全面做好离退休干部工作的要求，围绕“六个老有”精神，积极稳妥推进离退休干部工作转型发展，激励广大离退休干部为中国梦贡献智慧和力量。退休干部满意度达到95%。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	预估春节特困慰问人数	<=580人	566人	5	5	
			预估敬老节特困慰问人数	<=580人	496人	5	5	
			通讯录份数	<=1000本	950本	4	4	
		质量指标	资金拨付准确性	准确	准确	4	4	
			小组活动资金使用合规性	合规	合规	8	8	
			退休干部活动计划完整性	完整	完整	4	4	
			遵循合同执行完整性	完整	完整	4	4	
		时效指标	补助款发放及时性	及时	及时	8	8	
			支付小组长补贴资金及时性	及时	及时	8	8	
	效益指标	社会效益指标	是否提升受补群体幸福感	提升	提升	10	9	幸福感有待提升
			退休干部凝聚力	提升	提升	10	8	凝聚力有待提升
		可持续影响指标	退休管理经费使用管理办法的持续性	长效持续	长效保持	10	8	有待提升
满意度指标	服务对象满意度指标	退休干部满意度	提升	提升	10	8	有待提升	
总分					100	93		